

## DREPTURILE CETĂȚENILOR UE ÎN SCOȚIA

# Dreptul la muncă al cetățenilor din UE

Acest buletin informativ oferă pe scurt informații referitoare la dreptul dvs. de a munci, ca **cetățean al UE** care se află Scoția. În acest buletin informativ, „cetățeni ai UE” se referă la cetățenii statelor membre ale UE, precum și cetățenii statelor SEE (Norvegia, Islanda și Liechtenstein) și cetățeni ai Elveției.

Acest buletin informativ se referă, de asemenea, la drepturile **membrilor familiei** dvs. Un „membru al familiei” este cineva care face parte din familia dvs. și nu este cetățean al UE și al cărui drept de a trăi în Regatul Unit derivă, în legislația UE, din relația pe care o are cu dvs. și din faptul că dvs. sunteți cetățean al UE.<sup>1</sup>

Acest buletin expune drepturile dvs. în prezent (în **perioada de tranziție post-Brexit**) și, de asemenea, după încheierea acestei perioade de tranziție. Perioada de tranziție urmează să se încheie pe data de 31 decembrie 2020, dar această dată se poate modifica dacă perioada de tranziție este prelungită.

Cetățenii UE au dreptul de a trăi în Scoția, în conformitate cu legislația UE, în perioada de tranziție post-Brexit. După încheierea perioadei de tranziție, nu se va mai aplica legislația UE. Cetățenii din UE și membrii familiei lor care doresc să rămână în Scoția după sfârșitul perioadei de tranziție trebuie să solicite, înainte de data de 30 iunie 2021, în conformitate cu EU Settlement Scheme [Sistemul de înregistrare a cetățenilor din Uniunea Europeană în vederea obținerii noului statut de ședere în Regatul Unit], fie **Statutul de rezident permanent** (permis de ședere pe perioadă nedeterminată), fie **Statutul de stabilire provizorie** (permis de rezidență de 5 ani).

## Am dreptul să muncesc în Scoția?

Toți cetățenii UE din Scoția și membrii familiei lor au dreptul de a munci.

De asemenea, aveți dreptul la **același tratament precum muncitorii din UK când este vorba despre angajare, condițiile de muncă și toate celelalte avantaje sociale și fiscale legate de muncă** (de exemplu, acces la ajutoare sociale și pensii legate de muncă).

Aceasta include următoarele drepturi:

- ▶ De a solicita un loc de muncă (căutarea unui loc de muncă)
- ▶ De a munci fără a avea nevoie de un permis de muncă
- ▶ De a lucra pe cont propriu fără permis de muncă
- ▶ De a rămâne în Regatul Unit chiar și după încetarea relațiilor de muncă, ca fost muncitor<sup>2</sup> sau ca pensionar<sup>3</sup>

### Toți cetățenii din UE

Aveți dreptul de a munci în Scoția conform legislației UE până la sfârșitul perioadei de tranziție post-Brexit.

### Cetățeni din UE care dețin Statutul de rezident permanent

Aveți dreptul de a munci în Scoția pe o perioadă de timp nedeterminată.

### Cetățeni din UE care dețin Statutul de stabilire provizorie

Aveți dreptul de a munci în Scoția până când vă expiră Statutul de stabilire provizorie.

1. „Membrii familiei” pot include: soțul/soția sau partenerul civil/partenera civilă, copiii, nepoții și strănepoții dvs. sub 21 de ani, copiii de peste 21 de ani aflați în întreținere, părinții, bunicii și străbunicii care sunt în întreținerea dvs., precum și unii parteneri necăsătorii și alte rude în întreținere (în cazul în care Ministerul de Interne a emis un certificat de „membru al familiei extinse”).

2. Se consideră că un cetățean al UE care și-a încetat activitatea, își păstrează statutul de lucrător dacă este incapabil să lucreze temporar ca urmare a unui accident sau a unei boli, dacă este șomer involuntar, începe instruirea profesională sau dacă este o femeie însărcinată într-un stadiu avansat sau a născut de curând. Un cetățean din UE care a căpătat o capacitate permanentă de muncă poate solicita imediat Statutul de rezident permanent.

3. Un cetățean din UE care a atins vârsta de pensionare de stat și apoi a ieșit la pensie după ce a trăit în mod continuu în UK timp de 3 ani sau a lucrat în UK timp de 1 an, poate solicita imediat rezidența permanentă.

## Dreptul la muncă al cetățenilor din UE

## Cum îmi dovedesc dreptul la muncă?

Puteți dovedi dreptul dumneavoastră la muncă, până pe data de 30 iunie 2021, prezentând un pașaport sau o carte de identitate națională UE valabilă sau prezentând dovada că dețineți Statutul de resident permanent sau Statutul de stabilire provizorie.

## Se modifică dreptul la muncă după perioada de tranziție post-Brexit?

După încheierea perioadei de tranziție post-Brexit, puteți să rămâneți în Scoția și să continuați să lucrați până pe data de 30 iunie 2021.

Începând cu data de 1 iulie 2021, trebuie să arătați că dețineți Statutul de rezident permanent sau Statutul de stabilire provizorie pentru a demonstra dreptul dvs. de a rămâne și de a continua să lucrați în Scoția.

## Unde pot să găsesc ajutor sau sfaturi cu privire la dreptul la muncă în Scoția?

Dacă credeți că ați fost discriminat în privința dreptului dvs. la muncă (când ați solicitat un loc de muncă) sau în modul în care sunteți tratat la locul de muncă (tratament egal, condiții de muncă și avantaje sociale și fiscale egale la locul de muncă), puteți solicita ajutor și sfaturi de la:

My World of Work [Lumea muncii]:

<https://www.myworldofwork.co.uk/employed>

Citizens Advice Scotland [Consilierea cetățenilor din Scoția]:

<https://www.citizensadvice.org.uk/scotland/work/>

ACAS (pentru drepturile de angajare):

<https://www.acas.org.uk/>

STUC (dacă sunteți membru al unui sindicat):

<http://www.stuc.org.uk/>

## Resurse suplimentare

Scottish Government: Toolkit to Support EU Citizens Staying in Scotland [Indicațiile Guvernului Scoției privind susținerea cetățenilor UE din Scoția]:

<https://www.gov.scot/publications/eu-citizens-staying-in-scotland-package-of-support/>

UK Government's EU Settlement Scheme Toolkit for Employers [Indicații puse la dispoziția angajatorilor de către Guvernul Regatului Unit cu privire la Implementarea Sistemului de Înregistrare a cetățenilor din UE în vederea obținerii noului statut de ședere]:

<https://www.gov.uk/government/collections/eu-settlement-scheme-employer-toolkit>

Cea mai recentă actualizare: 1 iunie 2020